

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

_____ Е.Л. Умникова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 27

_____ Ю.Л. Поляков

Приказ № 21-о от 07.03.2014 г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в МБОУ СОШ № 27»
на 2013–2018 годы

г. Екатеринбург

**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Основные направления

- 1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:**
 - 1) реализация ФГОС НОО, введение ФГОС ООО;
 - 2) изучение российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся и корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования;
 - 3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров;
 - 4) создание современной инфраструктуры общего образования.
- 2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:**
 - 1) внедрение системы оценки качества общего образования;
 - 2) соблюдение законодательства РФ в сфере образования.
- 3. Введение модели эффективного контракта включает в себя:**
 - 1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБОУ СОШ № 27;
 - 2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Ожидаемые результаты

- 1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:**
 - 1) обучение всех обучающихся на уровне НОО и не менее 56% на уровне ООО по ФГОС;
 - 2) повышение качества подготовки обучающихся;
 - 3) удельный вес числа руководящих и педагогических работников, прошедших переподготовку и курсы повышения квалификации – 100%.
- 2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:**
 - 1) оценку деятельности МБОУ СОШ № 27 на основе показателей эффективности ее деятельности.
- 3. Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБОУ СОШ № 27.**

Основные количественные характеристики системы общего образования

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в МБОУ СОШ № 27 (на начало года)	Человек	664	763	820	852	910	930	950
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	19	19	16	18	19	20	21
3	Удельный вес обучающихся МБОУ СОШ № 27 в соответствии с новым ФГОС	Процент	15,0	26,0	38	48	57	67	77
4	Удельный вес от числа выпускников 11-х классов, преодолевших минимальный порог по обязательным предметам	Процент	-	100	100	100	100	100	100

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация	–	Повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС
2	реализация ФГОС начального общего образования	Учителя начальной школы	2013 – 2014	Удельный вес обучающихся в соответствии с ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

3	внедрение ФГОС основного общего образования	Учителя основной школы	2015 – 2018	Удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация	2013 – 2018	Количество общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта; удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
5	создание условий для повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС	Администрация	2013 – 2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей
6	создание условий для дистанционного обучения	Администрация, учителя	2013 – 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Внедрение системы оценки качества общего образования	Администрация и учителя	–	Оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (не менее 80 процентов)
8	Внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников	Администрация, рабочая группа	2013 – 2014	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности МБОУ СОШ № 27, основных категорий работников
Внедрение модели эффективного контракта				
9	Внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками, в том числе:	Администрация	–	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 27 к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года); удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников МБОУ СОШ № 27
10	внедрение модели эффективного контракта на основании рекомендаций по	Администрация	2014	Внедрение модели эффективного контракта

	внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации			
11	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Рабочая группа	–	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта
12	информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы), участие в семинарах и других мероприятиях	Администрация	2013 – 2018	Обеспечение информационных условий по вопросам внедрения модели эффективного контракта
13	мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Администрация	2015 и 2017	Оценка хода внедрения модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение среднего балла ЕГЭ по школе (в расчете на 1 предмет) со средним баллом ЕГЭ по региону (в расчете на 1 предмет)	Не ниже среднего балла по региону (в расчете на 1 предмет)							Повышение эффективности деятельности МБОУ СОШ № 27 с углубленным изучением отдельных предметов по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации образовательных цензов;

									повышение конкурентоспособности выпускников при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников	Процент	17	29	26	25	25	25	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в 2014 году составляет не менее 23%.
3	Среднемесячная заработная плата педагогических работников	Рубли	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года

СОГЛАСОВАНО

Начальник Отдела образования

Администрации Орджоникидзевского района г. Екатеринбурга

_____ Е.А. Яровикова